



# Statuts



***Mai 2006***

Il est formé, entre les entreprises qui adhèrent aux présents Statuts, un Syndicat professionnel conformément aux dispositions du titre I du Livre IV du Code du Travail.

### **Article 1 - DÉNOMINATION**

La dénomination de ce Syndicat est GIMELEC (Groupement des Industries de l'Équipement Électrique, du Contrôle-Commande et des Services Associés).

### **Article 2 - SIÈGE**

Le siège du Syndicat est fixé 17, rue de l'Amiral Hamelin, PARIS 16<sup>ème</sup>. Il peut être transféré à toute autre adresse par décision du Comité de Direction Générale.

### **Article 3 - DURÉE**

La durée du Syndicat est illimitée.

### **Article 4 - OBJET**

Le Syndicat a pour objet la représentation, l'étude et la défense des intérêts professionnels des industries françaises de l'équipement électrique, du contrôle-commande et des services associés.

Pour la réalisation de son objet, le GIMELEC peut, conformément à la loi, adhérer à toute organisation, association, fédération ou confédération. En particulier, il adhère à la Fédération des Industries Électriques, Électroniques et de Communication (FIEEC) afin de coopérer, dans l'exercice de sa mission, avec les professions qu'elle fédère.

Il jouit de la capacité intégrale accordée par la loi aux Syndicats professionnels et peut notamment acquérir à titre onéreux ou gratuit des meubles ou des immeubles et faire tous les actes prévus par la section 2 du chapitre 1 du titre I du Livre IV du Code du Travail, les présents Statuts autorisant de façon expresse, sans qu'il soit besoin de les énumérer, toutes les prévisions de cette section, même les plus exceptionnelles.

Le Syndicat peut conclure avec tout syndicat ou association ayant des intérêts solidaires avec l'objet du Syndicat des conventions d'association.

### **Article 5 - MEMBRES DU SYNDICAT**

Le Syndicat comprend des adhérents (membres actifs et membres associés) et des membres honoraires.

#### **1. Adhérents**

##### **a) Membres actifs**

La qualité de membre actif du Syndicat s'applique aux entreprises qui construisent ou commercialisent sur le territoire français des matériels et systèmes d'équipement électrique complets, de contrôle-commande ou des éléments ou accessoires spécifiques de ces matériels et assurent les services associés.

Une admission à ce titre couvre les activités exercées dans le domaine de compétence du Syndicat, quel que soit l'état juridique des structures industrielles qui servent de support à ces activités conformément aux dispositions arrêtées par l'article 1 du Règlement Intérieur.

Les membres actifs doivent :

- être français aux termes des lois et conventions en vigueur ou à intervenir,
- exercer avec continuité l'activité ou les activités au titre desquelles ils demandent leur admission,
- n'avoir subi aucune condamnation pénale déshonorante, n'être ni en état de faillite ou de règlement judiciaire, ni en état de suspension de paiements.

b) Membres associés

Le Syndicat peut admettre des entreprises, qui ne remplissent pas tous les critères pour être membres actifs, comme membres associés. Ceux-ci n'ont pas le droit de vote aux Assemblées Générales.

2. Membres honoraires

Enfin la qualité de membre honoraire peut être attribuée à toute personne physique ou morale ayant des intérêts solidaires avec la profession.

Ces membres honoraires ne participent pas au fonctionnement du Syndicat.

**Article 6 - ADMISSION**

Les entreprises adressent au Délégué Général leurs demandes d'admission.

Pour être instruites au Comité de Direction Générale, les entreprises doivent avoir adressé un dossier d'adhésion dûment rempli.

Le Comité de Direction Générale statue selon la procédure fixée par le Règlement Intérieur. Il peut admettre la demande, l'ajourner ou la refuser, sans qu'il soit tenu de motiver sa décision.

**Article 7 - DÉMISSION, RADIATION, EXCLUSION**

Tout membre a la faculté de se retirer du Syndicat en remettant sa démission au Comité de Direction Générale.

Le Comité de Direction Générale prononce la radiation de tout membre qui cesse de remplir les conditions d'admission.

Il peut prononcer l'exclusion d'un membre à raison d'un manquement grave aux Statuts ou au Règlement Intérieur, notamment en ce qui concerne le paiement des cotisations, comme au cas où l'intéressé porterait par ses agissements un préjudice matériel ou moral au Syndicat.

Il n'est pas tenu de motiver sa décision, mais celle-ci doit avoir été précédée d'une invitation à l'intéressé à se mettre en règle ou à lui présenter toutes explications utiles.

Sauf lorsqu'elles sont motivées par refus de paiement des cotisations, les décisions d'exclusion ne peuvent être prises que si les 2/3 des membres du Comité de Direction Générale sont présents et à la majorité des 3/4 des présents.

**Article 8 - COTISATIONS**

Tous les membres du Syndicat sont tenus de payer une cotisation.

Elle fait l'objet d'un barème fixé par l'Assemblée Générale.

En cas de difficulté économique ou de mission particulière, l'Assemblée Générale a la faculté de décider une cotisation exceptionnelle, qui ne peut en aucun cas dépasser le montant de la cotisation du dernier exercice.

La dette de cotisation naît à la date d'admission. Elle s'éteint 3 mois après la date de radiation, ou 6 mois après la date de démission ou d'exclusion.

## **Article 9 - COMITÉ DE DIRECTION GÉNÉRALE**

1. Le Syndicat est administré par un Comité de Direction Générale comprenant :

- 16 membres élus par l'Assemblée Générale du Syndicat, selon des modalités fixées par le Règlement Intérieur en vue d'assurer une représentation équilibrée des entreprises en fonction de l'importance de leurs activités dans le domaine de l'équipement électrique, du contrôle-commande et des services associés,
- un membre désigné contractuellement par la Chambre Syndicale des Constructeurs de Gros Matériel Électrique,
- des membres cooptés dans la limite maximale de 8.

En outre, en cas de vacance se produisant parmi les membres élus plus de 6 mois avant un renouvellement, le Comité de Direction Générale peut coopter un nouveau membre, à charge de soumettre ce choix à la ratification de la prochaine Assemblée Générale.

2. Le renouvellement du Comité de Direction Générale a lieu tous les 3 ans, le mandat des membres désigné ou cooptés expirant à la même date. Toutefois des élections anticipées deviendraient obligatoires lorsque plus de la moitié des membres du Comité se trouveraient être désigné ou cooptés.

Les membres du Comité sont rééligibles.

3. Les membres du Comité doivent être choisis parmi les personnalités représentatives des membres actifs, en considération de leur compétence personnelle et de la responsabilité qu'elles exercent dans leurs entreprises.

Chacun d'eux doit, au moment de sa désignation, déclarer accepter ses fonctions et justifier qu'il est en mesure d'engager son entreprise. Il ne doit être atteint d'aucune incapacité légale de participer à la gestion d'un Syndicat professionnel.

4. Le Comité de Direction Générale ne peut valablement délibérer que si la moitié au moins de ses membres sont présents ou ont donné un pouvoir.

Les membres du Comité ne peuvent se faire représenter. Ils peuvent toutefois déléguer leurs pouvoirs à un autre membre du Comité, mais seulement pour une question portée à l'ordre du jour.

Les décisions sont prises à la majorité des voix des membres présents, la voix du Président étant prépondérante en cas de partage.

Tout membre titulaire qui manque à 3 séances consécutives est réputé démissionnaire.

5. Le Comité de Direction Générale est investi des pouvoirs les plus étendus pour l'administration du Syndicat, dans les conditions fixées par les présents Statuts et par le Règlement Intérieur.

Il convoque les Assemblées Générales du Syndicat et en fixe l'ordre du jour.

Il prend toutes décisions utiles entre les Assemblées Générales, dont il reçoit les directives et auxquelles il rend compte de sa gestion.

Il nomme et révoque un Délégué Général.

## **Article 10 - BUREAU DU COMITÉ DE DIRECTION GÉNÉRALE**

Le Comité élit un Président, un premier Vice-Président et 2 ou 3 Vice-Présidents et des membres du Bureau. Le Bureau du Comité est constitué du Président, des Vice-Présidents et des membres élus par le Comité.

Le mandat de membre du Bureau vaut pour la période de 3 ans entre 2 élections au Comité de Direction Générale. Au cas où il est conféré entre 2 élections, il expire au premier renouvellement qui suit. Ces mandats sont renouvelables.

Le Président est élu pour 3 ans. Son mandat n'est renouvelable qu'une seule fois, ceci pour une durée de 2 ans.

En cas de démission du Président élu en cours de mandat, le Président désigné pour lui succéder termine son mandat, dont la durée n'est pas prise en compte en cas de nouvelle élection.

Le Président représente le Syndicat au regard des tiers. Il préside les Assemblées Générales, les réunions du Comité de Direction Générale et celles du Bureau.

Il exécute ou fait exécuter les décisions du Comité de Direction Générale.

En cas d'empêchement, il est remplacé par un Vice-Président.

## **Article 11 - DIVISIONS**

1. Les membres actifs du Syndicat relèvent des Divisions et/ou des Comités de marchés correspondant à leurs affinités professionnelles par produits, équipements, systèmes et services associés, dans les conditions fixées par le Règlement Intérieur.
2. Le nombre et les limites des Divisions sont fixés par le Comité de Direction Générale du Syndicat, de telle façon que toutes les catégories de produits, équipements, systèmes et services associés soient couvertes.

Le Comité de Direction Générale ne peut refuser la constitution d'une Division dont la création serait demandée par des membres actifs représentant plus des 2/3 en nombre et en chiffre d'affaires de l'activité correspondante, la même règle étant appliquée en cas de dissolution.

3. Chaque Division est dotée d'un Comité de Direction qui comprend 8 membres au plus élus par l'Assemblée Générale de ladite Division, et qui peut coopter en sus 2 membres en vue de parfaire sa représentativité.

Le Comité choisit un Président et un ou plusieurs Vice-Présidents, qui constituent son Bureau.

4. Chaque Division ainsi organisée et représentée traite des problèmes qui lui sont propres, dans le cadre des directives générales émanant du Comité de Direction Générale du Syndicat et sous réserve de l'exercice du pouvoir d'évocation de ce dernier lorsque les décisions envisagées ou les actions prévues comportent des incidences sur d'autres Divisions ou sur l'ensemble du Syndicat.
5. Chaque Division est réunie au moins une fois par an à la diligence de son Président en vue d'entendre le compte rendu d'activité, d'élire, s'il y a lieu, les membres de son Comité de Direction et, d'une façon générale, de statuer sur toutes les questions intéressant la vie propre de la Division portées à l'ordre du jour.

## **Article 12 - COMITÉS DE MARCHÉS**

En vue d'assurer la coordination et l'efficacité des actions communes à plusieurs Divisions, et principalement en considération de leurs marchés, le Comité de Direction Générale du Syndicat peut constituer des Comités de marchés, auxquels il délègue une partie de ses pouvoirs.

L'organisation de ces Comités est fixée par le Règlement Intérieur de façon telle que les Divisions y soient représentées et que la liaison soit assurée avec le Comité de Direction Générale du Syndicat par un ou plusieurs membres communs.

### **Article 13 - ASSEMBLÉE GÉNÉRALE DU SYNDICAT**

1. L'Assemblée Générale du Syndicat se compose des délégués de tous les adhérents, seuls les membres actifs ayant le droit de vote.
2. L'Assemblée Générale du Syndicat est convoquée obligatoirement en réunion ordinaire dans le courant du deuxième trimestre de chaque année.

Cette Assemblée Générale annuelle entend le rapport d'activité de l'exercice écoulé, approuve le compte rendu d'exécution du budget, fixe le barème de cotisation, procède, s'il y a lieu, à l'élection des membres du Comité de Direction Générale et, d'une façon générale, statue sur toutes les questions figurant à l'ordre du jour.

3. L'Assemblée Générale du Syndicat peut être convoquée en outre en réunion extraordinaire chaque fois que les intérêts du Syndicat l'exigent.

Sa convocation est obligatoire dans un délai d'un mois sur la demande du tiers des membres actifs.

Seule une Assemblée Générale Extraordinaire peut délibérer sur une modification des Statuts ou sur la dissolution du Syndicat.

4. Les convocations aux Assemblées Générales du Syndicat sont adressées au moins dix jours avant la date des réunions et doivent préciser l'ordre du jour des questions à y débattre.

Les réunions sont présidées par le Président du Comité de Direction Générale ou, en cas d'empêchement, par un Vice-Président.

Chaque membre actif dispose, pour les votes en Assemblées Générales, d'un nombre de voix déterminé selon le barème ci-après en fonction du nombre de personnes employées au titre des activités relevant du Syndicat :

jusqu'à 200 :	une voix
de 201 à 500 :	deux voix
de 501 à 1000 :	trois voix
au dessus de 1000 :	quatre voix

Le vote par correspondance n'est admis que pour l'élection des membres du Comité de Direction Générale. Pour toute autre délibération, les membres actifs empêchés d'assister à une réunion ont la faculté de se faire représenter par un autre membre actif en lui remettant un pouvoir. Un membre actif ne peut toutefois pas cumuler dans un vote plus de vingt voix.

Les décisions sont prises à la majorité relative des suffrages exprimés.

5. Toutefois, dans le cas d'une Assemblée Générale Extraordinaire délibérant sur une modification des Statuts ou sur la dissolution du Syndicat, la délibération n'est valable que si sont présents ou représentés des membres actifs dont le nombre de voix représente au moins les deux tiers du nombre total des voix.

Si ce quorum n'est pas atteint, une nouvelle réunion est convoquée à quinze jours d'intervalle au moins. Les décisions y sont prises à la majorité relative, quel que soit le nombre des membres actifs présents ou représentés. Mais elles ne peuvent porter que sur les questions inscrites à l'ordre du jour de la première réunion.



#### **Article 14 - FONDS SOCIAL**

Le Fonds social du Syndicat se compose :

- du montant des cotisations versées par les membres,
- des dons et subventions recueillis par le Syndicat,
- des biens, meubles et immeubles, que le Code du Travail autorise le Syndicat à acquérir et à gérer, ainsi que des biens qui lui sont éventuellement dévolus par des Syndicats.

#### **Article 15 - DISSOLUTION**

En cas de dissolution décidée par l'Assemblée Générale Extraordinaire comme en cas de dissolution forcée, l'Assemblée Générale se prononce sur la dévolution des biens du Syndicat.

Elle désigne un ou plusieurs liquidateurs ayant tous pouvoirs pour procéder à la liquidation, régler le passif, réaliser l'actif et attribuer le solde du Fonds social, étant entendu, conformément à la loi, que les biens du Syndicat ne peuvent être répartis entre ses membres.

#### **Article 16 - RÈGLEMENT INTÉRIEUR**

Un Règlement Intérieur est établi par le Comité de Direction Générale, qui a la faculté de le modifier ultérieurement selon ce qu'il juge utile, après consultation des Divisions pour toute question qui les concerne.

#### **Article 17**

Tous pouvoirs sont donnés au porteur d'un exemplaire des présents Statuts pour effectuer tout dépôt prévu par la loi et pour renouveler ce dépôt chaque fois qu'il y aura lieu.







